מסקנות ועדת אופק מקצועי ברפואת הקהילה שהוקמה מכוח סעיף 105 להסכם קיבוצי מיום 25.8.11

1. הצדדים הסכימו על יצירת מנגנון קידום אופק מקצועי (להלן: "**אופק מקצועי**") לרופאי הקהילה בתחומי רפואה שונים.

2. מוסכם בזאת, כי רופאים בעלי תואר מומחה, המועסקים בהיקף משרה מלאה, אשר יהיו מעוניינים בהתמקצעות בהתאם להסדר זה, יגישו בקשה ללמוד ולהתמקצע בתחומי רפואה שונים במסלול האופק המקצועי בהתאם לכללים המפורטים להלן:

3. להלן תחומי הרפואה בהם ניתן יהיה להתמקצע במסגרת מסלול זה:

   א. טיפול פליאטיבי בכאב.

   ב. טיפול בסוכרת.

   ג. טיפול ביתר לחץ דם.

   ד. טיפול במחלות מטבוליות – היפרליפידמיה, אוסטיאופורוזיס.

   ה. סקסולוגיה.

   ו. טיפול בנוגדי קרישה.

   ז. רפואת מתבגרים.

מובהר בזאת, כי בהסכמה משותפת של הכללית, ארגון הרופאים והמועצה המדעית של הר"י ניתן להוסיף לרשימה זו תחומי התמקצעות נוספים.

4. בקשת הרופא תוגש למנהל הרפואי במחוז להחלטתו. יצוין, כי אחד השיקולים של המנהל הרפואי יהיה האפשרות להבטיח לרופא עבודה נוספת בתחום ההתמקצעות, כפי שיפורט בהמשך.

סירב המנהל הרפואי במחוז לאשר את בקשה הנ"ל, ינמק סירובו בכתב ויעבירו לרופא המבקש עם העתק לוועד הרופאים.

5. אושרה בקשת הרופא, יבצע הוא את מסלול ההתמקצעות בהתאם להסכם זה.

6. מסלול ההתמקצעות יכלול 450 שעות לפחות, אשר יתפרסו על פני תקופה של 4 שנים לכל היותר.

7. שעות ההתמקצעות יבוצעו על חשבון ימי ההשתלמות ו/או שעות הרופא הנלווה מכוח ההסכם מיום 27.3.96, ככל שהוא זכאי לשעות כנ"ל, והכל בהתאם ובכפוף לכללים בנושאים אלו ולאישור המנהל הרפואי במחוז. יובהר, כי אין בהסכם זה כדי להגדיל את ימי ההשתלמות ו/או שעות הרופא הנלווה להם זכאי הרופא.

8. השלים הרופא את מסלול ההתמקצעות הוא יהיה זכאי ליהנות מן הזכויות הבאות -

   א. הרופא יהיה זכאי להשתלב בעבודה נוספת כפי שיתואם בינו לבין הנהלת המחוז ולאחר שביצע את מלוא השעות על פי ההסכמים, הכל בהתאם ובכפוף לצרכי המחוז והחלטתו.

   סירב המנהל הרפואי במחוז לאשר עבודה נוספת כנ"ל, ינמק סירובו בכתב ויעבירו לרופא המבקש עם העתק לוועד הרופאים.

   ב. התגמול שישולם לרופאים שיעסקו בתחום הכשרתם כאמור לעיל יהיה בשיעור 200% מערך שעה לרפואה ראשונית או באמצעות תגמול בקוד 99 ברפואה היועצת המותאם למקצוע הרלוונטי.

9. רופאים אשר עסקו במשך שנתיים בתחום ההתמקצעות טרם חתימת הסכם זה, יוכלו להגיש למנהל הרפואי בקשה לעבוד בהתאם לאמור בהסכם זה מבלי לעבור את תוכנית ההתמקצעות שנקבעה בסעיף 4 לעיל. ההחלטה בעניין זה תתקבל על ידי המנהל הרפואי, בהתאם לאמור לעיל.

סירב המנהל הרפואי במחוז לאשר את בקשה הנ"ל, ינמק סירובו בכתב ויעבירו לרופא המבקש עם העתק לוועד הרופאים.

10. סידור העבודה של הרופאים לעבודה במסלול האופק המקצועי והנושאים התפעוליים יתואמו ע"י המנהל הרפואי במחוז ומנהל המרפאה בה הרופא יעסוק בתחום.

11. מוסכם בזאת מפורשות בין הצדדים על הקמת וועדת מעקב, אשר נציגיה יהיו נציגי הנהלת הכללית וכן נציגי ארגון הרופאים והמועצה המדעית של הר"י. ועדת המעקב תתכנס מעת לעת ותדון בתחומי ההתמקצעות, באופי ההתמקצעות ובבקרה על התהליך.

12. למען הסר כל ספק יובהר, כי למעט השינויים שבוצעו מפורשות בהסכם הקיבוצי 2011 ו/או בהסכם זה לא יחול כל שינוי בתנאי העבודה והשכר של הרופאים בחטיבת הקהילה, וזאת בכפוף לכך שהמדובר בתנאי עבודה ושכר כדין.

יובהר, כי אין באמור לעיל כדי להוות ויתור של הר"י וארגון הרופאים על כל טענה לגבי נוהג הקיים בכללית.

13. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011.

שירותי בריאות כללית

ההסתדרות הרפואית בישראל

ארגון רופאי שירותי בריאות כללית