

החלטת ועדת מעקב מיום 14.11.2012

בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.2011 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 14 לנובמבר 2012 כדלהלן:

תגמול ביום מנוחה שלאחר תורנות

1. מבלי לגרוע מהקבוע בסעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000, לרבות הקביעה כי העסקת רופא מעבר לשעות הנקובות בסעיף 15.2 להסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 היא אסורה ומהווה עבירת משמעת, מובהר כי, ככל ובמקרים חריגים ביותר, עקב צורך מקצועי ורפואי דחוף ורק אם הדבר דרוש כדי למנוע פגיעה ממשית ביכולת ביה"ח ליתן מענה נאות לצרכים הרפואיים של המטופלים במחלקה, ובאישור מנהל המחלקה, נאלץ רופא לאחר תורנות להישאר מעבר לשעות הנקובות בסעיף 15.2 לעיל, אזי, יהיה הרופא זכאי, לתשלום שעות נוספות החל משעתיים לאחר סיום התורנות בשיעור של 175%. למען הסר ספק, תגמול עבור שעות נוספות כאמור לעיל, ישולם לא קודם לשעה 9.00 בבוקר שלאחר תום התורנות ואילך ובכפוף לסידור העבודה במחלקה כאמור בסעיף 1 להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012 בענין פריסת שעות כוננות מתוכננת ותורנות.
2. לתשלום השעות כאמור בסעיף 1 לעיל יקבע סמל מיוחד במל"מ.
3. דיווח בדבר תשלום על פי החלטה זו יועבר למנהל בית החולים מדי חודש בחודשו, לוועדת המעקב המקומית בכל בית חולים מדי שלושה חודשים ואחת לשנה לוועדת המעקב הארצית.
4. תחילתה של החלטה זו מיום חתימתה.

אלי דפס

מנכ"ל שירותי בריאות כללית

ד"ר ליאוניד אידלמן

יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

קובי אמסלם

הממונה על השכר והסכמי עבודה