

קריטריונים להכרה במחלקה לצורך התמחות ברפואת המשפחה

=====

כללי

- מחלקה תהיה זכאית להכרה מלאה להתמחות, כאשר היא מאפשרת למתמחים את התנאים הנדרשים לעמידה בדרישות הסילבוס של ההתמחות ברפואת המשפחה.
- במידה וחסרה חשיפה לתחומים שונים, ההכרה תהיה חלקית בהיקף שיתאים לחוסרים.
- מחלקה מוכרת תכלול עד 40 מתמחים. הגדלת המחלקה מעל 40 מתמחים תחייב התאמות בכוח האדם כמפורט להלן.
- ההכרה תתבצע במחלקה לרפואת המשפחה, שאחראית על בחירת המדריכים והמרפאות בהתאם להתאמתן למתן התמחות.

צוות המחלקה

א. מנהל המחלקה

מומחה ברפואת המשפחה, העובד בהיקף משרה מלאה. משרתו של המנהל משלבת עבודה בניהול המחלקה ועבודה קלינית כרופא משפחה, כאשר לפחות 50% ממשרתו מוקדש לניהול המחלקה.

מנהל המחלקה אחראי על:

- כלל פעילות המחלקה בכל התחומים
- הוראת המתמחים ואיכותה
- אחריות על ההדרכה בשלב א' בזמן שהותו של המתמחה במרפאה תחת הדרכת המדריך
- מעקב אחרי התקדמות המתמחים במהלך ההתמחות
- וידוא שהמתמחים נחשפים למגוון המקרים על פי הנדרש בסילבוס
- קיום קשר עם מחלקות בית החולים בהן נמצאים המתמחים ברוטציות
- גיוס מדריכים והכשרתם
- פיתוח סגל
- הכנה לבחינות
- קיום פעילות הוראתית משלימה לקורסי החובה האוניברסיטאיים למתמחים במחלקה
- קיום פגישות צוות קבועות
- כלל ההוראה לסטודנטים וסטאז'רים
- פעילויות אקדמיות נוספות הקיימות במחלקה

ב. מומחה נוסף ברפואת המשפחה

- היקף משרתו בהתאם למפורט בסעיף ג'
- אחראי על התפעול הישיר של ההוראה למתמחים בשלבי ההתמחות השונים
- שיבוץ המתמחים במחלקות הרלבנטיות
- מעקב אחר התקדמות המתמחים בשלבים השונים
- תוכנית הערכה למשוב (לוודא שהמתמחה מקבל הערכה כנדרש לפי הסילבוס על ידי הנהלת המחלקה ו/או המדריכים)

ג. לאור השוני במספר המתמחים בין המחלקות, יש להתאים את הצוות המחנך :

מחלקות קטנות (עד 22 מתמחים)

- מומחה נוסף ברפואת המשפחה בחצי משרה לפחות
- עובד סוציאלי בהיקף של רבע משרה לפחות

במחלקות בינוניות (22-40 מתמחים)

- מומחה נוסף ברפואת המשפחה במשרה מלאה, שעובד גם כקלינאי, ויכול שמשרה זו תחולק בין מספר מומחים ברפואת המשפחה, ובלבד שסך כל המשרות משלימות למשרה מלאה.

- עובד סוציאלי בהיקף של חצי משרה לפחות

במחלקות גדולות (מעל 40 מתמחים)

- מומחה נוסף ברפואת המשפחה במשרה מלאה, שעובד גם כקלינאי
- מומחה ברפואת המשפחה נוסף בחצי משרה לפחות לכל 20 מתמחים נוספים
- עובד סוציאלי בהיקף של חצי משרה לפחות
- עובד סוציאלי נוסף ברבע משרה לפחות לכל 20 מתמחים נוספים

מעקב אחר המתמחה

המחלקה תקיים הערכה שוטפת על התקדמות המתמחה, אחת לתקופה, בהתאם לנדרש בסילבוס. בהערכה זו תיבחן התקדמותו של המתמחה, הנושאים הדורשים חיזוק, תכנון המשך התמחותו ועתידו ועוד, זאת על מנת לאפשר לו לסיים את ההתמחות בהצלחה.

על המתמחה למלא LOG BOOK שבו תרשמה כל ההכשרות שעבר וביצוע הפעולות, בהתאם לנדרש בסילבוס.

ציוד מחלקתי

- נגישות למאגרי מידע אלקטרוני רלוונטיים
- חדרי הרצאות ופגישות של קבוצות קטנות
- ציוד אור-קולי ועזרי הוראה הולמים

הכרה במרפאות ומדריכים

מדריך ברפואת המשפחה

- מומחה ברפואת המשפחה
- בעל ותק של שנה לפחות כמומחה, עם ניסיון ויכולת בהדרכה והוראה
- עובד בהיקף של חצי משרה קלינית לפחות
- המדריך קשור למחלקה ומשתתף בפעילותיה
- במידה והמדריך בשלב א' עובד במשרה חלקית, יעבוד המתמחה עם רופא אחר במרפאה, בשעות בהן נעדר המדריך, בכפוף לאישור מנהל המחלקה
- במידה והמדריך עובד בשתי מרפאות, המתמחה יתלווה למדריך בשתי המרפאות
- מדריך ברפואת משפחה יכול להדריך עד שני מתמחים במקביל במרפאת שלב א', באישור פרטני של מנהל המחלקה לרפואת המשפחה
- מומלץ שהמדריך יעבור קורס בהוראה מטעם האיגוד לרפואת המשפחה וחימ"ר

מרפאה שלב א'

- המתמחה נחשף למגוון מטופלים בכל הגילאים ובכל קשת הסיבות לפנייה, לרבות ילדים, קשישים וחולים סופניים ביחידת המדריך.
- על המדריך לדאוג לחשיפת המתמחה למגוון המטופלים.
- במידה ואין מגוון חולים מספיק ביחידה, יש לדאוג לחשיפת המתמחה למגוון החולים הנדרש על פי הסילבוס.
- מתקיימות פגישות שבועיות קבועות של המדריך והמתמחה להדרכה אישית מסודרת, בנפרד מזמן קבלת החולים, בהיקף שלא יפחת משעה בשבוע.

תנאים פיזיים

- לרשות המתמחה עומד חדר בדיקה קבוע ומוגדר, שכולל את כל הציוד הנדרש, בסמוך לחדרו של המדריך.
- למתמחה יש גישה למאגרי מידע אלקטרוניים רלבנטיים.

מרפאה שלב ב'

- למתמחה יש מרפאה קבועה לרפואת משפחה עם מטופלים המוצמדים למתמחה והוא עובד באופן עצמאי.
- למתמחה יש מדריך תומך, המסייע מקצועית ככל שנדרש ונגיש למתמחה.

תנאים פיזיים

- לרשות המתמחה עומד חדר בדיקה קבוע ומוגדר, שכולל את כל הציוד הנדרש.
- למתמחה יש גישה למאגרי מידע אלקטרוניים רלבנטיים.

קריטריונים ברפואת המשפחה, פברואר 2023